



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๙๔๕ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดทำกิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ตึก OPD ๔ ชั้น และเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมทำบุญ ตักบาตร โดยจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น เพื่อนำข้าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เพื่อนำข้าวสารบริจาค ให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางจันทรีนิภา เกตุตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นางรณนา ไวยวาจี้)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

กำหนดการ

กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และเจ้าหน้าที่ ร่วมกัน
ณ บริเวณอาคารผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เวลา ๐๘.๐๐ น.

พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป มาถึงขึ้นนั่งอาสน์สงฆ์

- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- พระสงฆ์เจริญอนุโมทนา
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันกรวดน้ำ
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ กราบนมัสการพระรัตนตรัย
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันบริเวณ ใส่บาตร
- พระสงฆ์ จำนวน ๔ รูป เติน บิณฑบาต
- เสร็จพิธี

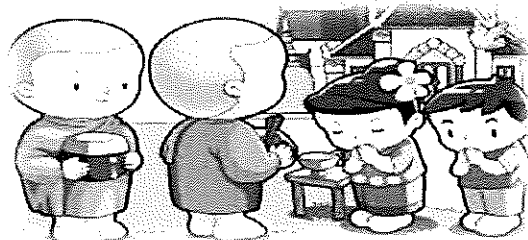
ภาพประกอบการอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น



ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรข้าวสาร
กำหนดการ

วันอังคาร ที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ณ บริเวณ อาหารผู้ป่วยนอกใหม่ ๔ ชั้น และ ตึกผู้ป่วยในชายและหญิง โดยขอเชิญชวน
เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมกัน ทำบุญตักบาตรข้าวสาร ตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งนำสิ่งของ ที่ทุกท่านร่วมกันบริจาค ส่งมอบงานโภชนาการ มอบผู้ป่วย
ภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และผู้ป่วยในชุมชน โดยมีพระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร ร้อยละ ๘๐
- เพื่อนำข่าวสารมานิเทศให้โรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข่าวสารในแต่ละเดือน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑. บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่างๆอย่างน้อย เดือนละ ๑-๒ ครั้ง	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๖๐	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเข้าพรรษา ตาม นโยบายขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ได้ร่วมกันทำบุญตัก บาตรร่วมกัน ๒. เพื่อนำข้าวสารมาบริจาคให้ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไป ประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็นและลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ ละเดือน	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๑๙๒	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
รวม										


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นางรณนา ไวยวาจ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนมทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายวัฒน์พล จิตติลาภะ | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | เป็นที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางรณนา ไวยวาจี | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๓ นางจันทร์นิภา เกตุรา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๔ นางนารี คงกระจ่าง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางบังอร ผามัน | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นายนิรันดร์ ปิยนาทอัครนันท์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางวันทนา รักษาพล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวขวัญมนัส ปะนะทั้ง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายอุดม สียา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |

/๑.๑๒ นางสาววาสนา...

๑.๑๒ นางสาววาสนา ชำนาญอักษร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวสมพร นายะพันธ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวณัฐจิภา งามขุนทด	ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวสุภาพร กัตัญญ	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๑๖ นายบรรจง บุญศิริ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายภาณุพงศ์ จันทรวงศ์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและเลขา
๑.๑๙ นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยกระสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชื่อ ชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฉัตรพล จิตลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

